

**ELEZIONI ALLA CARICA DI PRESIDENTE
DEL COMITATO DI APRILIA
DELLA CROCE ROSSA ITALIANA
19 MAGGIO 2024**

**PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO
PRESIDENTE**

***SIMONE BUZZONI* DETTO "BUZZ"**



E DEI CANDIDATI CONSIGLIERI

GIANFRANCO AGHILON

***ANTONELLO CIORCIARO* DETTO "FURIO"**

FRANCESCA FARRE

LUCIA FOSCHINI

***GIUSEPPINA FUSCO* DETTA "PINA"**

***GIANCARLO GIUSEPPE* DETTO "PEPPE"**

CLAUDIA MAUTI

SIMONE BUZZONI

Car* Volontar* ,

Ho deciso di aprire questo programma con una mia presentazione: mi chiamo Simone, molti mi chiamano "Buzz", ho 33 anni, mi piace la musica Rock, suono il basso elettrico in una band ed ho da poco l'hobby del motociclismo.

Chi mi conosce bene sa che mi piace ridere e scherzare, specie in compagnia, magari davanti una buona birra.

Sempre chi mi conosce, sa anche che so essere un po' pignolo, a volte anche prolisso e altre volte ancora dimostro di avere un "bel caratterino".

Nella vita mi sono laureato in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro e ho 2 master, in Food Safety e QHSE Managment. Esercito la professione di (RSPP) Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per un'azienda estera leader nel campo della coltivazione agricola e mi dedico anche alla libera professione come consulente e formatore nel campo dell'igiene e sicurezza del lavoro e dell'igiene e sicurezza alimentare.



Sono un volontario della Croce Rossa Italiana dal 2014, ci sono entrato per caso, come molti, ma a differenza di altri ho avuto il piacere e la fortuna di poter restare.

In questi 10 anni di Croce Rossa ho servito l'Associazione dedicandomi alle attività verso la Gioventù, al Sociale ed allo Sviluppo Organizzativo del nostro Comitato.

Croce Rossa Italiana *Ho ricoperto diversi incarichi, sono stato Referente allo Sviluppo Organizzativo dei Giovani CRI di Aprilia dal 2016 al 2019, Coordinatore della Governance e Sub-Commissario del Comitato CRI di Aprilia nel 2019, Consigliere Rappresentante della Gioventù e Vice-Presidente del Comitato CRI di Aprilia dal 2020 al 2023 ed in ultimo, Presidente f.f. del Comitato CRI di Aprilia dal Novembre 2023 ad oggi: attualmente sono anche membro delle Commissioni Regionali CRI su tema Salute e Sicurezza ed Accredimento delle sedi CRI come Strutture Socio-Sanitarie.*

L'Associazione in CRI è stata una tappa importante nel mio percorso di crescita, mi ha permesso di sviluppare le principali "soft skills" (competenze trasversali) che hanno forgiato la mia identità caratteriale: la proattività, il "problem-solving" (capacità di risolvere problemi), il "team working" (lavoro di squadra), l'efficacia comunicativa, la chiarezza decisionale e di obiettivo sono diventati il mio cavallo di battaglia con i quali ho affrontato le sfide incontrate sul mio cammino, non ultima quella attuale di essere Presidente.



Non è certo facile essere leader, seppur provvisti di diplomazia e con l'aspirazione di incontrare il buon pensiero di tutti sotto l'etica di un principio comune.

Onestamente non so se sono, sono stato e sarò mai un buon leader ma nella mia esperienza ancora breve però ho già capito una cosa importante: esercitare la leadership con capacità non significa essere il più bravo e saper fare cose difficili in cui altri non riescono, ma piuttosto consiste nel rendere gli altri capaci di fare cose alle quali probabilmente non avrebbero mai pensato di poter arrivare.

Per me la CRI è ed è sempre stato questo: un luogo dove ho conosciuto persone, dove ho stabilito rapporti, dove mi sono divertito, dove ho abbracciato delle idee, dove ho imparato a fare cose nuove e dove mettendomi in gioco ho scoperto una parte di me stesso, così preziosa da non poterle dare un prezzo, senza la quale la mia vita oggi avrebbe certamente un sapore diverso.

Cosa significa quindi per me essere Volontario CRI?

Significa certamente tante cose, ma più di tutte certamente significa produrre ed avere il coraggio di accettare un cambiamento, in noi stessi e nella realtà che ci circonda, perché è solo accogliendo ciò che rappresenta per noi e per gli altri un problema, imparando a vederlo da una prospettiva differente, studiandolo ed analizzandolo per una risposta che possiamo pensare di produrre un risultato efficace.



Il mondo cambia di continuo e con lui cambiano le persone, le vulnerabilità ed i bisogni espressi.

È proprio su questo assioma di partenza che la CRI getta le basi dei suoi obiettivi, mettendo in atto nuove strategie per rimanere sempre al passo, assolvendo al meglio al suo mandato umanitario.

Tutto ciò lo stiamo già facendo, volenti o nolenti sono anni che questo cambiamento è in corso, in noi e specialmente nella struttura del tessuto operativo ed organizzativo della nostra Associazione: non dobbiamo fare altro che seguirne naturalmente l'evoluzione in prospettiva al fine di risultarne più forti e preparati nell'impatto della nostra azione a beneficio dei nostri utenti.

Fare volontariato insieme inoltre è e sarà sempre un'occasione importante per condividere emozioni, pensieri ed idee, in una linea di scambio e confronto limpida e protetta dalla certezza di ricevere sempre un ascolto attivo, attento ed interessato.

Sulla condivisione ed arricchimento attraverso la conoscenza delle reciproche esperienze rimetto grande speranza nella mia amata Gioventù e nei nostri cari Soci più esperti ed anziani, affinché attraverso questo scambio possa crearsi quel valore aggiunto che doni più impatto e qualità alla nostra opera.

*Lo so cosa pensate: “sono belle parole ma servono a ben poco senza fatti a sostegno!”.
Avete senza dubbio ragione.*

Sono i fatti che contano.

Alcuni sono stati già fatti, alcuni sono mancati, altri forse verranno.

Nel frattempo però, prima che voi scegliate democraticamente a chi concedere le vostre preferenze, facendo fede a ciò che vi ho qui sopra premesso, permettetemi che io vi spieghi come io e la mia squadra intendiamo continuare e migliorare questo percorso di cambiamento di cui vi ho parlato.

Io non ho la pretesa di sapere se il progetto che vi esporremo sarà davvero quanto di più giusto per il nostro futuro e non mi azzardo come un politico attempato a farvi promesse facili e lusinghiere.

Una cosa però ve la dico: Tutto ciò che io vi scriverò qui di seguito, mi impegnerò e ci impegneremo a farlo tutti insieme, nessuno escluso, perché sarà solo con l’impegno ed il lavoro di tutti, costante ed incisivo come una goccia che scava la pietra, che potremo realizzare qualcosa di grande.

*Ora vi saluto e lascio di seguito che i membri della mia squadra si presentino a loro volta.
Un abbraccio,*



GIANFRANCO AGHILON

Ciao, sono Gianfranco Aghilon e sono volontario dal 2002, anno in cui mi sono totalmente innamorato di questa associazione! Da quando ho intrapreso questa splendida avventura, ho voluto crescere diventando istruttore, formandomi sempre di più, acquisendo tante nuove competenze e abilità da mettere a disposizione della comunità di Aprilia ma soprattutto per noi volontari. Credo molto in ciascuno di voi, perché sento che siamo davvero una "squadra fortissimi", ognuno con la sua meravigliosa unicità e peculiarità, insieme potremmo continuare a crescere! Chiedo a tutti voi, di offrirmi ancora quella preziosa fiducia che mi avete concesso in molte occasioni e vorrei perseguire con il vostro sostegno, non solo continuità formativa, ma anche tanti nuovi obiettivi e propositi, continuando a darvi quella stabilità che tutti noi volontari meritiamo! Il 19 Maggio confido davvero nel vostro supporto, il Nostro Comitato ha bisogno di tutti NOI insieme, quel noi che ci rende una famiglia!

Grazie di cuore!



ANTONELLO CIORCIARO

Mi chiamo Antonello, molti mi chiamano "Furio", ho 51 anni e da 28 sono impiegato nella logistica per una multinazionale di rivendita materiale elettrico. Amo la mia famiglia, stare in mezzo alle persone e viaggiare. Sono entrato in Croce Rossa Italiana nel 2013, con l'intenzione di dedicare il mio tempo libero ai vulnerabili, in modo particolare ai bambini, motivo per il quale con impegno e pazienza sono diventato un istruttore di Manovre Salvavita Pediatriche. Dal 2018 sono referente delle Manovre Salvavita Pediatriche nel nostro Comitato e, grazie ad un team magnifico, siamo diventati un punto di riferimento nel Lazio con il progetto "scuole sicure".

La precisione, la professionalità, l'attaccamento al lavoro, il rispetto, l'empatia e l'educazione sono valori di cui vado fiero e rappresentano le basi per poter lavorare in team! Per me stare in CRI è come stare in famiglia, dove tutti sono importanti e con i quali ogni servizio si conclude intorno ad una bella tavola imbandita! Ho scelto di candidarmi con questo gruppo perché credo che l'anzianità di servizio e l'esperienza associativa dei miei compagni di viaggio sia una garanzia per l'interesse dei nostri Volontari, inoltre credo che il nostro giovane candidato Presidente sarà un valore aggiunto grazie a nuove idee, capacità e competenze che ha dimostrato di possedere in questi ultimi mesi di attività e che ha messo al servizio del nostro Comitato! Spero di poter apportare il mio fattivo contributo in questo Consiglio e portare avanti l'idea di "buon volontariato" che amo e in cui credo! Vi saluto con un abbraccio e Dajeeeeeee CRI!!!



FRANCESCA FARRE

Ciao, mi chiamo Francesca! Di anni ne ho un bel po' e un'importantr parte di questi gli ho trascorsi come Volontaria della Croce Rossa Italiana. Sono entrata in CRI nel 2003, a seguito anche di esperienze personali che mi hanno permesso di conoscere la fragilità e vulnerabilità della nostra società. Mi sono innamorata di questa associazione che mi ha ricambiata facendomi crescere come persona e come Volontaria, dandomi la possibilità di mettere me stessa e le mie conoscenze a disposizione del Comitato e di tutta la comunità. In questi 21 anni mi sono specializzata soprattutto nell'ambito della Formazione, diventando prima Monitore di Primo Soccorso e poi istruttore di altre discipline, sia in ambito sanitario che sociale. Amo avere un contatto diretto con i volontari, tutti i volontari, accompagnandoli e supportandoli nel coronamento delle loro passioni. Mi piace mettermi in gioco e mi piace il confronto perché c'è sempre tanto da dare ma anche tanto, tantissimo da imparare e ognuno di noi, in CRI come nella propria vita personale, è contemporaneamente maestro di qualcosa e discente di qualcos'altro. Come dico sempre "Gli altri siamo noi" e bisogna dare per ricevere.

Per me la cosa che conta di più sono i Volontari, la loro sicurezza, la loro preparazione, il loro benessere: sono la colonna portante di tutto il Comitato! Dopo i momenti bui di questi ultimi anni, l'obiettivo primario da oggi sarà ricominciare a trascorrere momenti felici insieme, condividendo emozioni ed esperienze, ricominciando a ritrovarci, conoscerci e riconoscerci come parte fondamentale di questa meravigliosa famiglia chiamata Croce Rossa! Per dare continuità e rinnovamento a questo intento, vi chiedo oggi nuovamente la fiducia per portare avanti il lavoro iniziato e intraprendere nuovi percorsi, memori delle difficoltà incontrate, forti dell'esperienza maturata e certi di poter dare ancora tanto alla nostra meravigliosa Associazione.

Fortza paris! Avanti tutta!



LUCIA FOSCHINI

Mi chiamo Lucia, sono stata imprenditrice e sono in pensione dal 2021. Ho dedicato buona parte della mia vita, 32 anni, alla Croce Rossa, cimentandomi in ogni tipo di attività: ciò di cui più vado fiera però è essere una cultrice della storia della Croce Rossa (CiSCRI). Il mio più grande desiderio infatti è portare avanti la storia della nostra Associazione, del nostro Comitato e dei nostri Principi, affinché le nuove generazioni possano conoscere le nostre origini nel passato, fundamenta solide del presente e del futuro che spero potremo costruire insieme!

A presto!





GIUSEPPINA FUSCO

Ciao a tutti, mi chiamo Giuseppina ma per tutti sono "Pina".

Lavoro dal 2005 in Poste Italiane, attualmente come consulente finanziario e consulente ai servizi per il mondo delle piccole e medie imprese.

La mia propensione all'ascolto mi ha spinto nel 2018 ad iniziare gli studi in "Scienze e Tecniche Psicologiche" conclusi nel 2021. Attualmente sono iscritta al secondo anno della Magistrale in Psicologia.

Sono entrata nel 1998 in Croce Rossa come Pioniere e subito mi sono sentita a casa! Di quel periodo ho bellissimi ricordi, di eventi, di attività e di persone, che sono nel mio cuore e che frequento ancora a distanza di oltre 20 anni.

Sono diventata Monitore di Primo Soccorso, grazie al quale poi ho potuto dedicarmi attivamente alla formazione sia per i volontari che per gli utenti esterni! Dal 2014 faccio parte del Corpo delle Infermiere Volontarie della CRI e dal 2022 sono entrata a far parte della Squadra di Primo Soccorso con la quale ho condiviso momenti bellissimi e raggiunto grandi soddisfazioni nelle competizioni alle quali abbiamo partecipato.

La Croce Rossa fa parte di me e io mi sento parte della Croce Rossa: Gruppo, Appartenenza, Formazione, Sviluppo, Evoluzione sono le idee che sostengo nel mio impegno di volontariato. Ho aderito a questo gruppo perché credo nella necessità di proseguire e incrementare con impegno e continuità il buon lavoro ad oggi fatto, sviluppando nuove idee che possano evolvere in nuovi progetti.

Senza dilungarmi oltre, faccio un grande in bocca al lupo a noi e ci vediamo il 19 maggio!

GIUSEPPE GIANCARLO

Ciao! Sono Giuseppe Giancarlo ma tutti mi conoscono come "Peppe", "Nonno Peppe" per i più giovani!

Sono entrato in Associazione nel 2010 e subito sono rimasto colpito dalla sua storia e dai suoi principi. Mi sono detto "provo a restare": sono passati 14 anni da allora e la mia età e il mio carattere, formato negli anni lavorativi, mi hanno permesso di essere accolto in questa famiglia con molto affetto che ricambio amorevolmente ogni giorno. Le poche ore settimanali che pensavo di poter mettere a disposizione delle attività sono diventate tante, spese con energia e passione, fermamente convinto dell'idea che trasporta con sé l'emblema che indossiamo.

Nella mia esperienza in CRI ho scelto di formarmi sia in ambito sanitario che sociale ed in questi anni ho ricoperto ruoli organizzativi ed esecutivi, sempre con spirito di collaborazione, rispetto, gentilezza e con quel pizzico di ironica allegria che, per me, costituisce la chiave di apertura di ogni porta che conduca al benessere e al successo di un gruppo. La voglia di rendermi utile si è rafforzata specialmente in questi 4 anni così difficili: la pandemia ha creato tante difficoltà all'Associazione e ai Volontari, mettendoci nelle condizioni di rimboccarci le maniche ed accettare la sfida che con impegno, lavoro e sudore ci ha portato fuori dalla tempesta.

Come Delegato dell'obiettivo Volontari sono stato a contatto con molti di voi in questi anni, giovani e meno giovani ed attraverso un ascolto attivo ho tratto numerosi spunti che vorrei portare nel Consiglio Direttivo per mettere in atto il cambiamento di cui abbiamo bisogno. A tal fine ci presentiamo uniti, chiedendo di poter mettere a disposizione del Comitato l'esperienza maturata in questi anni, certi che quanto ad oggi fatto rappresenti un punto importante per continuare a navigare con successo lungo la rotta segnata dal calore della nostra umanità.

Ci vediamo il 19 maggio! Appiuttardi!!



CLAUDIA MAUTI



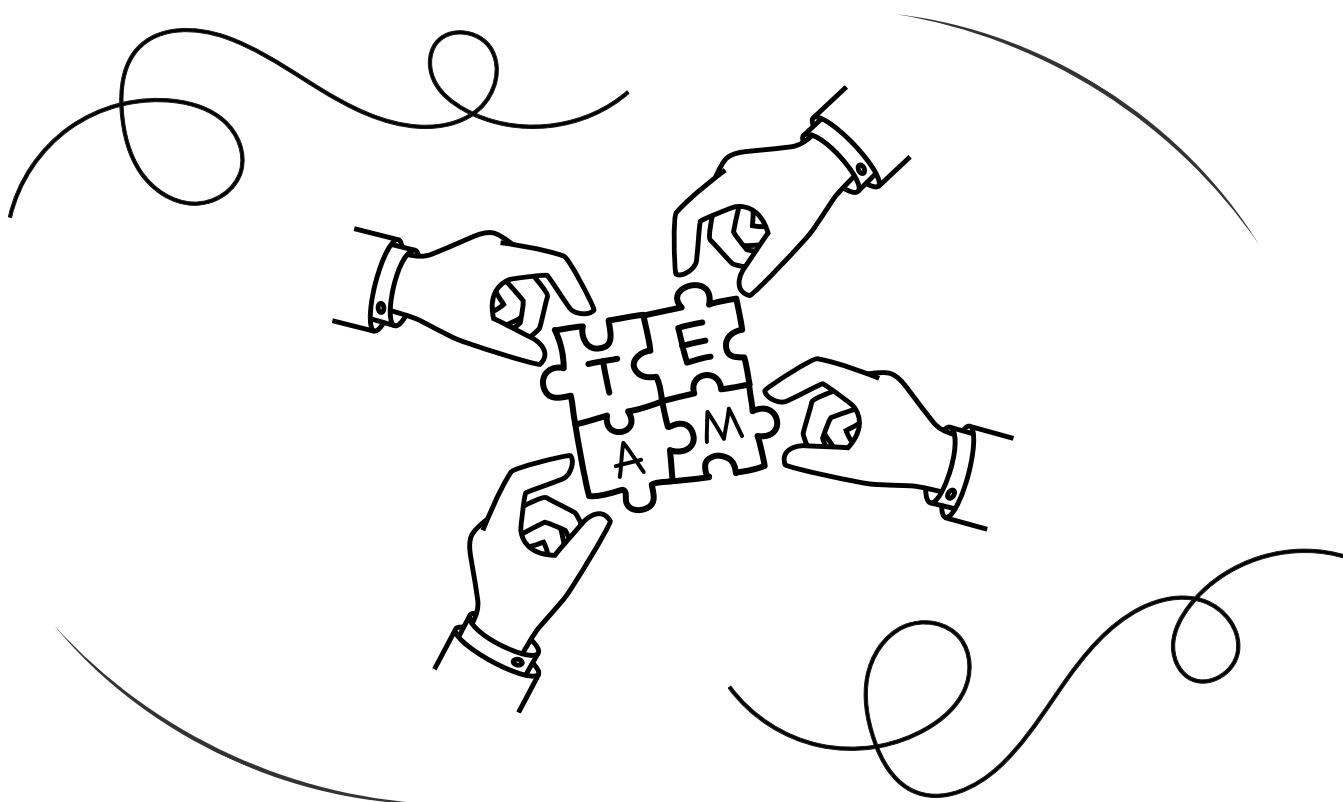
Ciao a tutti!

Sono Claudia, ho 30 anni e da un paio di anni lavoro come Quality Assurance in un'azienda internazionale del settore farmaceutico. Sono laureata magistrale in Ingegneria Biomedica, percorso che ha rafforzato l'attenzione alla precisione e alla correttezza delle mie azioni.

Sono entrata in Croce Rossa nel 2014 e da quel corso di accesso sono cambiate tante cose, e sono cambiata tanto anch'io. Nel 2020 sono entrata a far parte del Corpo delle Infermiere Volontarie, grande orgoglio della nostra Associazione. In 10 anni mi sono sempre messa in gioco, ho frequentato diversi corsi di formazione ed inaspettatamente mi sono ritrovata anche a condurne.

L'attività svolta come Monitore mi ha aperto la mente e mi ha permesso di trovare la passione per la formazione, specie nel campo del Primo Soccorso e delle Manovre Salvavita, alla quale dedico gran parte del mio impegno associativo.

Trasmettere quelle piccole nozioni che possono essere utili nella vita quotidiana e vedere come cambiano gli occhi delle persone che ho davanti una volta presa coscienza di potercela fare mi riempie di orgoglio, gioia ed entusiasmo ogni volta. Con i miei traguardi personali, così come con gli errori commessi lungo il percorso, sono cresciuta ed intendo continuare a farlo nel migliore dei modi. Con questa premessa rinnovo la mia candidatura come Consigliere del Comitato di Aprilia, perché come me anche il Comitato è cresciuto nel corso degli anni, ha raggiunto degli obiettivi prefissati ed ha attraversato momenti difficili, ma certamente non smetterà di crescere, almeno finché ci sarà qualcuno che ci metterà il cuore.

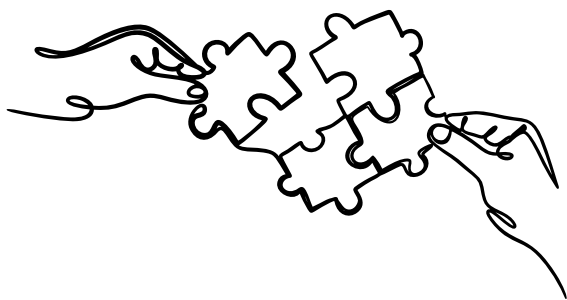


STRATEGIA E OBIETTIVI

Conoscere con chiarezza i nostri obiettivi è un passo imprescindibile per garantire coerenza nelle nostre azioni e garanzia di successo nei nostri intenti futuri.

Gli obiettivi strategici sono il nucleo centrale di riferimento a cui fare fede per la nostra proposta d'azione, in linea con quanto definito nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e con la Strategia 2030 della Federazione Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

Il nostro progetto è caratterizzato da un impegno costante per il miglioramento e l'innovazione, con una visione orientata alla responsabilità sociale, garantendo un servizio umanitario di alta qualità e rispondendo in modo rapido ed efficace alle esigenze della comunità locale. Come detto sarà necessario il supporto e la collaborazione di tutti i Volontari per raggiungere insieme questi obiettivi ambiziosi e fare la differenza per gli utenti che serviamo.



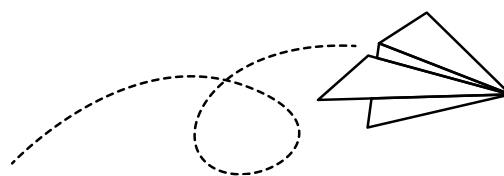
ORGANIZZAZIONE

Nell'ambito dell'Obiettivo
"ADEMPIERE AL MANDATO
UMANITARIO DELLA CROCE ROSSA
ITALIANA RAFFORZANDO LE NOSTRE
CAPACITÀ ORGANIZZATIVE"

intendiamo:

- continuare e migliorare il percorso di informatizzazione gestionale del nostro Comitato ed il supporto di alfabetizzazione digitale ai soci;
- promuovere l'innovazione all'interno dell'Associazione, sfruttando le potenzialità delle nuove tecnologie e considerando l'acquisto di software e licenze che semplifichino la gestione quotidiana delle attività volontaristiche;
- rendere più efficace l'azione operativa ed organizzativa standardizzandola con l'applicazione di procedure ed istruzioni condivise;
- ampliare l'organigramma funzionale del Comitato inserendo nuovi ruoli e posizioni adeguate allo svolgimento delle funzioni di supporto gestionale ed amministrativo;
- aumentare il numero di collaborazioni esterne e partenariati con professionisti ed altre associazioni di terzo settore;

- promuovere partnership esterne mirate alla ricerca di donatori e sostenitori finanziari per le iniziative sul territorio locale;
- implementare lo staff di supporto alla creazione di eventi di Fundraising ed eventi di aggregazione sociale;
- creare ed implementare uno staff per la progettazione integrata, finalizzato a migliorare la nostra capacità di accesso a bandi e fondi riservati al terzo settore per incrementare le nostre attività ed acquisire nuovi mezzi e materiali;
- sviluppare un sistema di rendicontazione ed analisi dei dati di attività e consumo per migliorare l'efficacia decisionale nelle scelte amministrative e gestionali del Comitato;
- promuovere lo sviluppo di convenzioni con enti privati e pubblici, rafforzando il dialogo con gli attori locali, il Comune e la ASL ecc;
- promuovere lo sviluppo di rete con i Comitati limitrofi per ottimizzare le capacità di intervento comune o congiunto, supportando una logica di equo sviluppo sui territori di competenza;
- implementare il sistema di gestione per la tutela della salute e sicurezza, migliorando ed ampliando l'accesso ai percorsi di formazione, controllo sanitario e sorveglianza sanitaria;
- implementare un sistema di gestione efficace per la tutela della privacy di Volontari ed Utenti;



- favorire i processi di compliance (adeguamento) normativa del Comitato, con special riguardo agli oneri previsti per il terzo settore;
- migliorare la razionalizzazione delle risorse, selezionando e revisionando fornitori e consulenti sulla base di continue indagini di mercato e valutazione della qualità dei servizi offerti;
- promuovere pratiche sostenibili all'interno delle attività del comitato, riducendo l'impatto ambientale e adottando politiche di gestione responsabile delle risorse;
- implementare il dialogo e la collaborazione con il Comitato Regionale, migliorando l'accesso ad azioni di supporto in termini di servizi, risorse, mezzi e materiali;
- implementare e migliorare lo sviluppo ed utilizzo di pagine social e sito web di Comitato per migliorare la visual identity e la trasparenza associativa.



VOLONTARI

Nell'ambito dell'Obiettivo
"RESPONSABILIZZARE E COINVOLGERE
IN MODO ATTIVO NEI PROCESSI
DECISIONALI A TUTTI I LIVELLI I
VOLONTARI ED IL PERSONALE"

intendiamo:

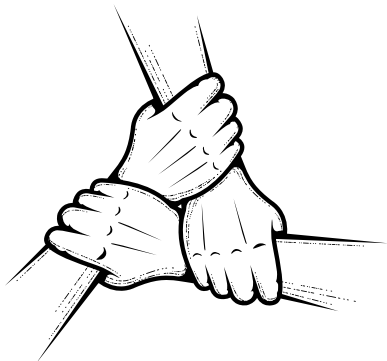
- implementare programmi di formazione continua per i volontari su ciclicità semestrale che permettano di accedere velocemente e con sicurezza ai servizi operativi nel Comitato;
- implementare la formazione territoriale di 2° livello sulla base delle progettualità dei singoli obiettivi strategici;
- implementare canali di dialogo e ascolto diretto tra Governance e Volontari e tra i Volontari stessi, al fine di recepire feedback sull'esperienza di volontariato da impiegare in strategie ed azioni di miglioramento;
- incentivare la partecipazione dei Volontari negli staff regionali per valorizzarne passione e capacità;
- incentivare ed implementare la partecipazione dei Volontari a corsi di formazione specialistica di 3° e 4° livello per sostenere l'autonomia formativa;
- favorire l'inclusione e la diversità all'interno dell'organizzazione, promuovendo una cultura di rispetto e collaborazione;
- implementare lo sviluppo di progetti di Servizio Civile Universale e Tirocini in convenzione;
- creare ed implementare un sistema di Welfare su modello simil aziendale con benefit a vantaggio degli appartenenti all'associazione;
- continuare la ricerca per l'acquisizione, assegnazione, concessione o provvisione autonoma di nuovi spazi da destinare a scopo sede, provvedendo a regolarizzare, ottimizzare e migliorare, anche con opere di ristrutturazione, gli immobili attualmente in possesso;
- aumentare gli eventi di aggregazione sociale;
- inventare nuove forme di volontariato online per permettere la partecipazione associativa su lungo raggio;



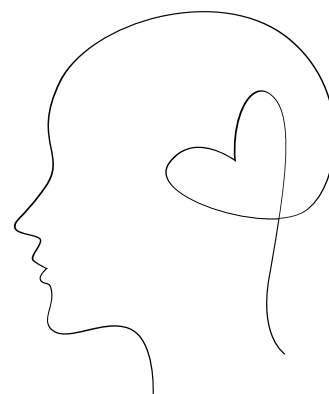
PRINCIPI E VALORI

Nell'ambito dell'Obiettivo
"PROMUOVERE E DIFFONDERE I
PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA CROCE
ROSSA E DELLA MEZZALUNA ROSSA, I
VALORI UMANITARIE IL DIRITTO
INTERNAZIONALE"
intendiamo:

- promuovere, in conformità con il mandato umanitario del movimento, la cultura della pace e della non violenza attraverso progettazioni specifiche di disseminazione del Diritto Internazionale Umanitario e di diffusione dei Principi e Valori Umanitari; con particolare indirizzo verso le scuole del territorio;
- incentivare rapporti di collaborazione sinergici e dinamici con gli istituti scolastici di ogni ordine e grado, le università ed i centri di formazione accreditati, sviluppando nella popolazione civile, la disseminazione delle tematiche legate al Diritto Internazionale Umanitario e della tutela dell'emblema della Croce Rossa;
- promuovere attività di divulgazione su contenuti inerenti la storia di Croce Rossa e supportare i processi regionali di raccolta e catalogazione delle informazioni e documenti storici attualmente presenti nel nostro Comitato, al fine di creare una rete di archivi dedicata alla conservazione e valorizzazione della storia della Croce Rossa Italiana;
- diffondere i principi e valori umanitari come rinnovata attenzione alle comunità al fine di individuare strategie prossimali per le problematiche sociali che impattino sul benessere sociale;
- affrontare con presenza e concentrazioni le piaghe sociali di violenza e discriminazione, attraverso attività di Educazione alla Pace, destinate in modo trasversale alla popolazione giovanile.



SALUTE



Nell'ambito dell'Obiettivo Strategico
"TUTELARE E PROMUOVERE
L'EDUCAZIONE UNIVERSALE ALLA
SALUTE E ALLA SICUREZZA DELLE
PERSONE"

intendiamo:

- continuare la strategia nel rinnovamento e modernizzazione del parco mezzi;
- intraprendere percorso di accreditamento ai sensi delle normative regionali per un ambulatorio di medicina solidale e per una struttura socio-sanitaria per il soccorso e trasporto in ambulanza;
- implementare i percorsi verso la popolazione di attività in tema educazione sanitari, promozione e diffusione di una cultura della prevenzione, con particolar riguardo alla diffusione delle manovre salvavita, ai corsi BLS-D ed al primo soccorso aziendale;
- implementazione di progetti volti alla diffusione della conoscenza di tecniche e manovre di primo soccorso tra utenti esterni e volontari dell'Associazione;
- sostenere con attività sul territorio campagne regionali e nazionali focalizzate sull'educazione alla sicurezza stradale, con attiva partecipazione dei giovani dell' Associazione;
- promuovere sul territorio iniziative, anche in collaborazione con partner privati, finalizzate alla diffusione dell'educazione alla salute e alla prevenzione di malattie sessualmente non trasmissibili e trasmissibili, con attiva partecipazione dei giovani dell' Associazione;
- stimolare e sensibilizzare sul tema della donazione, sia in termini di sangue che di organi e tessuti, in collaborazione con l'AVIS territoriale;
- intraprendere e sperimentare percorsi di telemedicina, per i soci e per gli utenti;



INCLUSIONE SOCIALE

Nell'ambito dell'Obiettivo Strategico
*"PROMUOVERE UNA CULTURA
DELL'INCLUSIONE SOCIALE PER
UN'INTEGRAZIONE ATTIVA DELLE
PERSONE IN SITUAZIONE DI
VULNERABILITÀ"*
intendiamo:

- implementazione e miglioramento dei rapporti di comunicazione, convenzione e progettazione comune con associazioni del terzo settore, enti pubblici e privati, al fine di migliorare la nostra capacità di produrre un impatto umanitario efficace in termini di supporto ed indirizzamento ai servizi;
- implementazione e potenziamento dello sportello sociale di Comitato;
- creazione di un servizio di consulto legale a supporto dello sportello sociale;
- promuovere e realizzare progetti finalizzati all'inclusione lavorativa per individui in condizione di vulnerabilità socio-economica;
- promuovere e realizzare progetti contro la dispersione scolastica e a favore dell'indirizzamento verso il completamento dei percorsi di studio;
- promuovere progetti a sostegno della tutela del benessere psicologico di utenti vulnerabili;
- facilitare i percorsi ed i progetti di inclusione sociale di utenti vulnerabili, in particolar modo anziani e malati in strutture recettive (RSA, Cliniche, Centri Anziani ecc.), attraverso l'implementazione delle attività di clownerie;
- promuovere ed implementare attività e progetti di contrasto a tutti i tipi di dipendenze, in particolare a quelle diffuse tra la popolazione giovanile;
- implementare e promuovere attività e progetti di supporto ad utenti che vivono in condizione di povertà estrema ed isolamento sociale;
- implementare i progetti e servizi dedicati al reinserimento sociale di utenti sottoposti alla messa in prova, mediante convenzione con il Ministero di Grazia e Giustizia;
- potenziare le attività di distribuzione di aiuti rivolti alle persone in condizioni di indigenza (viveri e generi di prima necessità), incentivando l'istituzione di strutture come gli empori solidali che stimolino la partecipazione attiva della comunità;
- ampliare e regolarizzare con SCIA sanitaria il magazzino per lo stoccaggio di generi alimentari.



EMERGENZA

Nell'ambito dell'Obiettivo Strategico
"RISPONDERE ALLE SITUAZIONI DI CRISI E
DI EMERGENZA, AUMENTARE LA
RESILIENZA DELLE COMUNITÀ, PUNTANDO
SULLA PREVENZIONE E LA PREPARAZIONE
IN CASO DI CALAMITÀ"

intendiamo:

- implementare i materiali d'uso per la gestione delle emergenze e rinnovare ed ampliare il parco auto con mezzi adeguati per la logistica;
- pianificare addestramenti ed esercitazioni su base annuale e semestrale, anche con le altre associazioni di PC del territorio comunale, al fine migliorare la nostra preparazione in risposta ad eventi di natura emergenziale
- favorire l'accesso di Volontari ai percorsi di addestramento e formazione nazionale e regionale;
- rafforzare il dialogo e l'intesa con il Comune, la Polizia Locale e altri attori inclusi nel sistema di Protezione Civile di risposta alle emergenze;

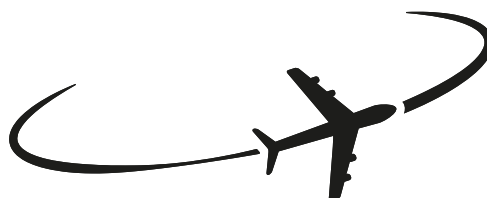


- implementare e migliorare il supporto e la realizzazione delle attività connesse alla convenzione comunale per le attività di Protezione Civile e al C.O.C (Centro Operativo Comunale) ;
- implementare progetti ed attività per la diffusione del Piano di Protezione Civile Comunale e dei contenuti della campagna sulla prevenzione legata alla gestione dei rischi ed impatti dovuti da disastri ambientali e cambiamenti climatici (DRRCCA).

COOPERAZIONE

Nell'ambito dell'Obiettivo
"COOPERARE ATTIVAMENTE CON IL
MOVIMENTO E LE SUE COMPONENTI,
AUMENTANDO LA PRESENZA ALL'ESTERO
CON PROGETTI E AZIONI DI INTERVENTO"
intendiamo:

- promuovere la diffusione della cultura e della conoscenza delle attività di Cooperazione Internazionale all'interno del Comitato, attraverso incontri con volontari formati e corsi di formazione IACI/OACI;
- impegnarsi nella creazione di un team locale dedicato che sviluppare i progetti di cooperazione decentrata presenti nel portfolio di CRI.





«Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera».

Jean Henri Dunant



**CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI APRILIA**